

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสำนักงานรัฐมนตรี.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	33.33
หญิง	28	66.67
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	19	45.24
ลูกจ้างประจำ	2	4.76
พนักงานราชการ	6	14.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	6	14.29
ลูกจ้างชั่วคราว	2	4.76
จ้างเหมาบริการ	7	16.67
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	4.76
26 - 36 ปี	13	30.95
37 - 47 ปี	17	40.48
48 ปี ขึ้นไป	10	23.81
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	7	16.67
ปริญญาตรี	27	64.29
ปริญญาโท	8	19.05
ปริญญาเอก	-	

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อัตรากำลังส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ และมีลูกจ้างประจำน้อยที่สุด โดยอยู่ในช่วงอายุ 37 – 47 ปี มากที่สุด และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.33	0.75	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	1.86	0.68	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.12	0.66	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.38	0.62	ส่วนใหญ่
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.40	0.66	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.24	0.68	ส่วนใหญ่
รวม	2.22	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติคือ คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงที่บุคลากรส่วนน้อยปฏิบัติคือ ร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.26	0.62	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.36	0.57	ส่วนใหญ่
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.45	0.59	ส่วนใหญ่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.50	0.50	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.14	0.74	ส่วนใหญ่
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	1.83	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	2.26	0.61	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมวินัยที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติคือ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก และพฤติกรรมคุณธรรมวินัยที่บุคลากรส่วนน้อยปฏิบัติคือ ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.12	0.96	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.57	0.62	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.43	0.76	ส่วนใหญ่
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.55	0.54	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.48	0.59	ส่วนใหญ่
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.47	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.52	0.55	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.60	0.49	ประจำ
รวม	2.50	0.62	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติคือ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตที่บุคลากรส่วนน้อยปฏิบัติคือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (มีบุคลากร 5 คน ที่ตอบว่าไม่เคย วิเคราะห์ว่าน่าจะเข้าใจคำถาม-คำตอบ ผิด จึงตอบว่า ไม่เคยรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.33	1.02	ส่วนน้อย
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	1.93	0.70	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.10	0.75	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	1.83	0.81	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.43	0.58	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.07	0.70	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.26	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	1.99	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติคือ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาที่บุคลากรส่วนน้อยปฏิบัติคือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.69	0.51	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.64	0.53	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.60	0.51	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติคือ ดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูที่บุคลากรส่วนน้อยปฏิบัติคือ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.22	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.26	0.61	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.50	0.62	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	1.99	0.74	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.60	0.51	ประจำ
รวม	2.31	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน ภาพรวมเป็นส่วนใหญ่ โดยพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูที่บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติเป็นประจำคือ กตัญญู และพฤติกรรมคุณธรรมอื่น อีก 4 ด้าน มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	42	52.38
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	42	50.00
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	42	76.19
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	42	52.38
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	42	90.48
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	42	47.62
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	42	61.90
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	42	4.76
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	42	69.05
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	42	11.90

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	42	11.90
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	42	71.43
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	42	66.67
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	42	64.29