

กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม “สร. ชีวิตดีวิถีพอเพียง พลัส” นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ
ไปปรับใช้ให้เหมาะสมในชีวิตประจำวันผ่านการทำกิจกรรมที่กำหนด

“สร. ชีวิตดีวิถีพอเพียง พลัส”

สำนักงานรัฐมนตรี (สร.) ได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ในช่วงวันที่ ๒๔ มี.ค. - ๑๕ มิ.ย. ๖๙

กิจกรรมที่ดำเนินการ

คุณธรรมข้อ “พอเพียง”

๑. ปิดไฟ จอคอม ช่วงพักเที่ยง
๒. ใช้จาน ช้อนแก้วส่วนตัว ไม่สร้างขยะ
๓. ใช้ระบบ E-สารบรรณ

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

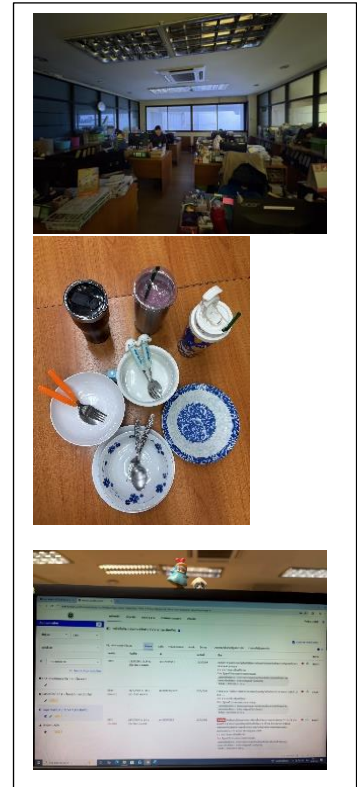
๑. บุคลากรให้ความร่วมมือไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒. สำนักงานมีอุณหภูมิเย็นขึ้น ในช่วงหน้าร้อน
๓. ลดการทิ้งขยะพลาสติก และการใช้กระดาษ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรเข้าร่วมและปฏิบัติตามเกิน ๘๐% และมี
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

คณะทำงานองค์กรคุณธรรมในปีถัดไป อาจพัฒนาโดยมีการตั้งเป้าหมายการประหยัดพลังงาน
ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เช่น ตั้งเป้าหมายลดการใช้ไฟฟ้าของสำนักงานลงให้ได้ ๕ % ต่อปี
งบประมาณ รวมถึงเป้าหมายลดการใช้กระดาษ และเป้าหมายลดการทิ้งขยะพลาสติก เพื่อให้
เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม



กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเชิญชวนบุคลากร สร. ร่วมสืบสานงานประเพณีไทย
และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ
พระมหากษัตริย์และกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

เชิญชวนบุคลากรร่วมงานสืบสานประเพณีไทย ส่งเสริมให้
เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์และกิจกรรม
จิตอาสาต่างๆ

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒. บุคลากรมีจิตใจอ่อนโยน เมตตา กรุณา เคารพผู้ใหญ่
และมีสัมมาคารวะ อันเป็นวัฒนธรรมอันดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. บุคลากรเห็นความสำคัญและเห็นประโยชน์
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือ

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

คณะทำงานองค์กรคุณธรรมในปีถัดไป อาจพัฒนาโดย
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น
เพื่อกระตุ้นความสนใจ และอาจมีการให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ



กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
หรือการทำความดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมและปฏิบัติตามเกิน
๘๐% เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. บุคลากรเห็นความสำคัญและเห็นประโยชน์
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือ



แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

ให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มมีส่วนร่วมในการคิดกิจกรรมในโครงการเพื่อ
เพิ่มการมีส่วนร่วมและมอบหมายให้ดำเนินการเอง โดยอาจตั้งรางวัล
สำหรับกลุ่มที่ทำสำเร็จ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
การป้องกันและการแก้ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ + โครงการ
พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษให้แก่ห้องยา รพ. เพื่อให้
คนไข้ใส่ยากลับบ้าน
๒. รับบริจาคเลือดเตอรีเก่าที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้
ศูนย์สาธารณสุขสงเคราะห์เด็กพิเศษ จ.ราชบุรี

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรเข้าร่วมและปฏิบัติตามเกิน ๘๐% และมี
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. บุคลากรเห็นความสำคัญและเห็นประโยชน์
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือ

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

ให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มมีส่วนร่วมในการคิดกิจกรรมในโครงการ
เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและมอบหมายให้ดำเนินการเอง โดยอาจตั้ง
รางวัลสำหรับกลุ่มที่ทำสำเร็จ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วม



กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น
กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สร.
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สร.
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำของ สร.

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

๑. คำสั่งแต่งตั้ง ๒ ฉบับ (มีปรับ)
๒. แผนปฏิบัติการ ๒ ฉบับ (มีปรับ)
๓. บุคลากรเกิน ๘๐% ให้ความร่วมมือเข้าร่วม
กิจกรรมตามแผน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. บุคลากรเห็นความสำคัญและเห็นประโยชน์
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือ



แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

ให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มมีส่วนร่วมในการคิดกิจกรรมในโครงการเพื่อ
เพิ่มการมีส่วนร่วมและมอบหมายให้ดำเนินการเอง โดยอาจตั้งรางวัล
สำหรับกลุ่มที่ทำสำเร็จ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หัวข้อ กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล

กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รัชนิกร มณีศิริ

(นางสาวรัชนิกร มณีศิริ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

ปวีณริศา สุกุลเกียรติศรี

(นางปวีณริศา สุกุลเกียรติศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ

วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

รัชนิกร มณีศิริ

(นางสาวรัชนิกร มณีศิริ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙